

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI PESARO E URBINO

Oggetto: **Avviso Pubblico, a titoli e colloquio, per assunzioni a tempo determinato di Dirigenti Medici nella disciplina di Medicina d’Emergenza Urgenza, indetto con determina n. 1471 del 19/11/2025: presa atto dei lavori della Commissione, approvazione graduatorie ed assunzione n. 1 unità.**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale e dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario f.f. e del Direttore Socio-Sanitario;

VISTE le attestazioni del Direttore f.f. della UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane, dei Direttori della UOC Controllo di Gestione e della UOC Bilancio, Patrimonio e Coordinamento Finanziamenti in riferimento alla spesa contenute nel “visto contabile”;

DETERMINA

- di prendere atto dei lavori della Commissione preposta alla valutazione dei titoli e del colloquio dei candidati partecipanti all’Avviso Pubblico, a titoli e colloquio, per assunzioni a tempo determinato di Dirigenti Medici nella disciplina di Medicina d’Emergenza Urgenza, indetto con determina n. 1471 del 19/11/2025, e di approvare le graduatorie di merito esitate, composte rispettivamente la prima dai candidati specializzati e la seconda dalla candidata tuttora in formazione specialistica, da escutere subordinatamente alla prima, come di seguito riportate:

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZATI

N	Cognome e nome candidato	Punteggio totale
1	Montagna Marco	24,451
2	Fucili Anita	23,367

GRADUATORIA MEDICI IN FORMAZIONE SPECIALISTICA

N	Cognome e nome candidato	Punteggio totale
1	Moriglia Sara	18,530

- di procedere, in coerenza con le finalità sottese all’indizione della procedura selettiva de qua, ai sensi degli artt. 15 e 16 del CCNL per l’Area Sanità 23/01/2024, alla costituzione di un rapporto di lavoro **a tempo pieno e determinato** nelle more dell’espletamento del concorso, in ogni caso **per mesi 6**, mediante la



stipula di un contratto individuale di lavoro con il candidato utilmente collocato al 1° posto della graduatoria dei medici specializzati di cui al precedente punto 1:

- **Dr. Marco Montagna**, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui si intendono integralmente riportate;
- 3. di dare atto che il candidato di cui al punto 2. viene assunto in qualità di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina d’Emergenza Urgenza con decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio, da indicare nel relativo contratto all’atto della sottoscrizione;
- 4. di dare atto che l’assunzione in oggetto è contemplata nel Piano Triennale 2025-2027 accluso al PIAO adottato con determina n. 124 del 31/01/2025, integrato con determina n. 453 del 09/04/2025, approvata con prescrizioni con DGR Marche n. 694/2025 ed integrato da ultimo con determina n. 1342 del 28/10/2025 approvata con prescrizioni con DGR Marche n. 1835 del 15/12/2025;
- 5. di dare atto che, a norma dell’art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all’Albo *on line* aziendale;
- 6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art. 3-ter del D.lgs. 502/1992 e ss.mm.ii..

Il Direttore Generale
(Dott. Alberto Carelli)

per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Matteo Biraschi)

Il Direttore Sanitario
(Dr. Edoardo Berselli)

Il Direttore Socio-Sanitario
(Dr. Nazzareno Firmani)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO U.O.C. GESTIONE ED AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Atti e normativa di riferimento:

- **D.P.R. 10/12/1997 n° 483** "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale";
- **D. Lgs. 165/2001** "Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- **D. Lgs 8 aprile 2003 n. 66** "Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell’organizzazione dell’orario di lavoro";
- **DGRM N. 1066 del 15/07/2013** recante ad oggetto "L.R. 37/2012 articolo 25, comma 3 – definizione criteri e modalità per l’utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici";
- **D.M. 2 aprile 2015 n. 70** "Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all’assistenza ospedaliera";
- **D.P.C.M. 12/01/2017** "Definizione ed aggiornamento dei Livelli Essenziali di Assistenza di cui all’art. 1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502";
- **Legge Regionale n. 8 del 21/03/2017** "Modifiche alla Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13. Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale";
- **Decreto Legislativo 25/05/2017, n. 75:** "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16 e 17 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- **D.Lgs. n. 502/92** e s.m.i: "Riordino della disciplina in materia sanitaria";
- **D.Lgs. n. 81/2015:** "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni";



- **L. 30/12/2018 n. 145** c.d. "Legge di bilancio 2019", art. 1, comma 548-bis e ss.mm.ii.;
- **Legge Regionale 8 agosto 2022, n. 19:** "Organizzazione del servizio sanitario regionale";
- **CCNL Area della Dirigenza dell'Area della Sanità vigente;**
- **LEGGE 30 dicembre 2024, n. 207:** "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027";
- **DGR Marche n. 54 del 27/01/2025:** "Art. 20, comma 2 lett. e) L.R. n. 19/2022 – Direttiva vincolante per gli Enti del SSR – Rideterminazione del tetto di spesa del personale per l'annualità 2024 ai sensi dell'art. 11, comma 1 dl 35/2019 convertito in legge n. 60/2019";
- **Determina del Direttore Generale n. 123 del 31/01/2025** " Bilancio economico preventivo per l'anno 2025. Budget anno 2025. Bilancio di previsione pluriennale 2025-2027. Adozione";
- **Determina del Direttore Generale n. 124 del 31/01/2025** " Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 AST Pesaro Urbino – Adozione"
- **Determina del Direttore Generale n. 269 del 07/03/2025** "Atto aziendale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino. Adozione proposta ai sensi dell'art. 39, comma 10, della L.R. 19/2022 e ss.mm.ii.";
- **Determina del Direttore Generale n. 453 del 09/04/2025** "determina n. 124/ASTPU del 31/01/2025: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 AST Pesaro Urbino – Adozione". Integrazione della Programmazione triennale dei Piani di fabbisogno del personale (2025-2027)";
- **DGR Marche n. 694 del 14/05/2025:** "Controllo atti L.R. n. 19/2022, art. 39. Determina del Direttore Generale dell'AST di Pesaro Urbino n. 124 del 31/01/2025 "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 AST Pesaro Urbino – Adozione" come integrata dalla determina n. 453 del 09/04/2025: "Integrazione della Programmazione triennale dei Piani di fabbisogno del personale (2025-2027)". Approvazione con prescrizioni";
- **DGR Marche n. 896 del 16/06/2025** "Controllo atti L. R. n. 19/2022, art. 39. Determina del Direttore generale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino n. 269 del 07/03/2025, avente ad oggetto "Atto aziendale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro e Urbino. Adozione proposta ai sensi dell'art.39, comma 10, della L.R. 19/2022 e ss.mm.ii."- Approvazione con rilievi";
- **Determina del Direttore Generale n. 995 dell'1/08/2025** "Atto aziendale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro e Urbino. Adozione";
- **Determina del Direttore Generale n. 1342 del 28/10/2025** "Determina n. 453 del 09/04/2025: "Determina n. 124 del 31/01/2025: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 Ast Pesaro Urbino – Adozione". Integrazione della Programmazione triennale dei Piani di fabbisogno del personale (2025-2027) in attuazione della DGRM 1281 del 05/08/2025";
- **Determina del Direttore Generale n. 1471 del 19/11/2025** "Indizione di Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 6 posti di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina d'Emergenza Urgenza e contestuale indizione di avviso pubblico per assunzioni a tempo determinato di dirigenti medici nella medesima disciplina";
- **DGR Marche n. 1835 del 15/12/2025:** "Controllo atti L.R. n. 19/2022, art. 39. Determina del Direttore Generale dell'AST di Pesaro Urbino n. 1342 del 28/10/2025 avente ad oggetto "Determina n. 453 del 09/04/2025: "determina n. 124 del 31/01/2025: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 AST Pesaro Urbino- Adozione" Integrazione della Programmazione triennale dei Piani di fabbisogno del personale (2025-2027)". Approvazione con prescrizioni";
- **Legge 30 dicembre 2025 n. 199:** "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028";
- **Decreto Legge 31 dicembre 2025 n. 200** "Disposizioni urgenti in materia di termini normativi" (c.d. Milleproroghe 2026), art. 5.

Con determina n. 1471 del 19/11/2025 del Direttore Generale dell'AST Pesaro e Urbino veniva indetto il concorso pubblico per la copertura a tempo indeterminato di n. 6 posti di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina d'Emergenza Urgenza e contestualmente disposta l'indizione di un avviso per l'assunzione a tempo determinato di Dirigenti Medici nella medesima disciplina, per l'esigenza di fronteggiare in via temporanea ed urgente le criticità dovute alla notoria carenza numerica del contingente medico in forza presso i servizi di emergenza ospedalieri dell'AST Pesaro Urbino, a garanzia del rispetto dei LEA e degli standards dell'assistenza ospedaliera, nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale e dell'immissione di unità mediche in maniera stabile e strutturata nonché al fine di contenere i costi derivanti dall'esternalizzazione del servizio di copertura turni alle cooperative.

Veniva data pubblicità, in base alle prescrizioni di legge, al suddetto avviso pubblico.

Entro il termine di scadenza pervenivano complessivamente n. 4 candidature, risultate tutte ammissibili.



Nominata la Commissione esaminatrice, giusta nota del Direttore Generale (prot. 188 del 2/01/2026), in data 08/01/2026 veniva svolta la selezione previa convocazione a colloquio dei candidati secondo le modalità e nel rispetto del termine di preavviso previsto a bando.

Come emerge dal verbale (trasmesso al Direttore Generale con nota ID 3375409) si sono presentati a sostenere il colloquio, superandolo tutti con esito positivo, n. 3 candidati, Dr.ssa Fucili Anita, già dipendente dell'Azienda presso la UOC Medicina LDPA Pergola, Dr. Montagna Marco e Dr.ssa Moriglia Sara, quest'ultima iscritta all'ultimo anno della specializzazione.

Per tutto quanto sopra, occorre:

- prendere atto dei lavori svolti dalla Commissione nominata e preposta alla valutazione dei titoli e del colloquio dell'avviso di cui sopra, ed approvarne le graduatorie di merito esitate, la prima delle quali formata dai 2 candidati già specializzati alla data di scadenza del bando, e la seconda formata dall'unica candidata in formazione specialistica;
- procedere fin da subito alla costituzione di un rapporto di lavoro, a tempo determinato e pieno, con il primo classificato, dr. Marco Montagna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 36 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165/01 e del CCNL vigente, nelle more dell'espletamento e della conclusione della procedura concorsuale (il bando, già pubblicato in Gazzetta Ufficiale, scadrà il 19/01/2026) e comunque per il periodo massimo di mesi 6, tenuto conto che la seconda classificata è stata assunta da pochi mesi all'esito di altra selezione pubblica per fronteggiare le altrettanto urgenti criticità insistenti presso la UOC Medicina e Lungodegenza post acuzie dell'Ospedale di Pergola.

Relativamente al profilo economico, si precisa che l'assunzione viene stimata presumendo la decorrenza contrattuale dal 16/01/2026 ed avviene in coerenza con il Piano Triennale dei fabbisogno del Personale 2025-2027 accluso al PIAO adottato con determina n. 124 del 31/01/2025, integrato con determina n. 453 del 09/04/2025, approvata con prescrizioni con DGR Marche n. 694/2025 ed integrato da ultimo con determina n. 1342 del 28/10/2025 approvata con prescrizioni con DGR Marche n. 1835 del 15/12/2025

Per tutto quanto rappresentato in fatto ed in diritto, si propone al Direttore Generale l'adozione del seguente schema di dispositivo:

1. prendere atto dei lavori della Commissione preposta alla valutazione dei titoli e del colloquio dei candidati partecipanti all'Avviso Pubblico, a titoli e colloquio, per assunzioni a tempo determinato di Dirigenti Medici nella disciplina di Medicina d'Emergenza Urgenza, indetto con determina n. 1471 del 19/11/2025, e di approvare le graduatorie di merito esitate, composte rispettivamente la prima dai candidati specializzati e la seconda dalla candidata tuttora in formazione specialistica, da escutere subordinatamente alla prima, come di seguito riportate:

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZATI

N	Cognome e nome candidato	Punteggio totale
1	Montagna Marco	24,451



2	Fucili Anita	23,367
---	--------------	--------

GRADUATORIA MEDICI IN FORMAZIONE SPECIALISTICA

N	Cognome e nome candidato	Punteggio totale
1	Moriglia Sara	18,530

2. procedere, in coerenza con le finalità sottese all'indizione della procedura selettiva de qua, ai sensi degli artt. 15 e 16 del CCNL per l'Area Sanità 23/01/2024, alla costituzione di un rapporto di lavoro **a tempo pieno e determinato** nelle more dell'espletamento del concorso, in ogni caso **per mesi 6**, mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro con il candidato utilmente collocato al 1° posto della graduatoria dei medici specializzati di cui al precedente punto 1:

➤ **Dr. Marco Montagna**, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui si intendono integralmente riportate;

3. dare atto che il candidato di cui al punto 2. viene assunto in qualità di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina d'Emergenza Urgenza con decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio, da indicare nel relativo contratto all'atto della sottoscrizione;

4. dare atto che l'assunzione in oggetto è contemplata nel Piano Triennale 2025-2027 accluso al PIAO adottato con determina n. 124 del 31/01/2025, integrato con determina n. 453 del 09/04/2025, approvata con prescrizioni con DGR Marche n. 694/2025 ed integrato da ultimo con determina n. 1342 del 28/10/2025 approvata con prescrizioni con DGR Marche n. 1835 del 15/12/2025;

5. dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;

6. trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art. 3-ter del D.lgs. 502/1992 e ss.mm.ii..

Si attesta l'avvenuta verifica circa l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii..

Si richiede la pubblicazione all'Albo *on line*:

INTEGRALE

Il Direttore f.f.
Dott.ssa Cristiana Fraternali

Il Collaboratore Amministrativo
Dott.ssa Paola Ilari

Documento informatico firmato digitalmente



Nessun allegato.

ALLEGATI

