

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI PESARO E URBINO

Oggetto: **Indizione del Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 6 posti di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina d’Emergenza e Urgenza per le UU.OO.CC. Pronto Soccorso e Medicina d’Urgenza dell’AST Pesaro Urbino e contestuale indizione di avviso pubblico, per titoli e colloquio, per assunzioni a tempo determinato di Dirigenti Medici nella medesima disciplina.**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale e dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario f.f. e del Direttore Socio-Sanitario;

VISTE le attestazioni del Direttore f.f. della UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane, dei Direttori della UOC Controllo di Gestione e della UOC Bilancio, Patrimonio e Coordinamento Finanziamenti in riferimento alla spesa contenute nel “visto contabile”;

DETERMINA

1. di indire, a fronte del fabbisogno assunzionale aziendale, il **concorso pubblico**, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo indeterminato e pieno di Dirigenti Medici (ruolo sanitario – profilo professionale: Medici) nell’Area, Disciplina e per i posti così come di seguito dettagliati:
 - **Area Medica e delle Specialità Mediche:**
 - **n. 6 posti** di Dirigente Medico nella disciplina di **Medicina d’Emergenza Urgenza** da assegnare alle UU.OO.CC. Pronto Soccorso e Medicina d’Urgenza degli stabilimenti ospedalieri AST Pesaro Urbino, secondo le norme contenute nel relativo schema di bando (allegato n. 1), che si allega alla presente determina quale parte integrante e sostanziale, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui si intendono integralmente riportate;
2. di indire, contestualmente, nelle more dell’espletamento del concorso, **l’avviso pubblico**, per titoli e colloquio, per l’assunzione a tempo indeterminato di Dirigenti Medici nella disciplina di **Medicina d’Emergenza Urgenza**, secondo le norme e prescrizioni contenute nello schema di avviso (allegato n. 2), che si allega alla presente determina quale parte integrante e sostanziale, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui si intendono integralmente riportate;
3. di dare atto che dall’adozione della presente determina non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;
4. di dare atto che, a norma dell’art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all’Albo *on line* aziendale;



5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art.3-ter del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii..

Il Direttore Generale
(Dr. Alberto Carelli)

per il parere infrascritto

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Matteo Biraschi)

Il Direttore Sanitario f.f.
(Dr. Edoardo Berselli)

Il Direttore Socio-Sanitario
(Dr. Nazzareno Firmani)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO
(U.O.C. GESTIONE ED AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE)

Normativa e atti di riferimento:

- **D.Lgs. n. 502/92** e s.m.i: "Riordino della disciplina in materia sanitaria";
- **D.P.R. 10/12/1997 n. 483** "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale";
- **Decreto Ministeriale 30 gennaio 1998**, recante: "Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";
- **Decreto Ministeriale 31 gennaio 1998**, recante: "Tabella relativa alle specializzazioni affini previste dalla disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale";
- **D.Lgs. 165/2001** "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- **D.Lgs. n. 81/2015**: "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni";
- **L. 30/12/2018 n. 145** c.d. "Legge di bilancio 2019", art. 1, comma 548-bis e ss.mm.ii.;
- **Legge Regionale 8 agosto 2022, n. 19**: "Organizzazione del servizio sanitario regionale";
- **DGRM n. 1170 del 19/09/2022** "Direttive per l'attuazione delle disposizioni di cui all'art. 42, commi 1 e 2, LR 8 agosto 2022 n. 19 (Organizzazione del servizio sanitario regionale);
- **CCNL Area della Dirigenza dell'Area della Sanità vigente**;
- **Decreto-legge 30 marzo 2023, n. 34** recante "Misure urgenti a sostegno delle famiglie e delle imprese per l'acquisto di energia elettrica e gas naturale, nonché in materia di salute e adempimenti fiscali", convertito con modificazioni con **Legge n. 56 del 26/05/2023**;
- **DGR Marche n. 450 del 4/04/2023**: " Art. 20 comma 4 lett. c) L.R. 19/2022 Modalità di espletamento delle procedure concorsuali aggregate per l'assunzione a tempo indeterminato di personale del comparto e della dirigenza professionale tecnica amministrativa del SSR e indicazioni per il reclutamento della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie del SSR";
- **D.L. 30/12/2023, n. 215 convertito dalla L. 23/03/2024 n. 18**: "Disposizioni urgenti in materia di termini normativi (Milleproroghe 2024)";
- **LEGGE 30 dicembre 2024, n. 207**: "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027";
- **DGR Marche n. 54 del 27/01/2025**: "Art. 20, comma 2 lett. e) L.R. n. 19/2022 – Direttiva vincolante per gli Enti del SSR – Rideterminazione del tetto di spesa del personale per l'annualità 2024 ai sensi dell'art. 11, comma 1 dl 35/2019 convertito in legge n. 60/2019";
- **Determina del Direttore Generale n. 123 del 31/01/2025**: "Bilancio economico preventivo per l'anno 2025. Budget anno 2025. Bilancio di previsione pluriennale 2025-2027. Adozione";
- **Determina del Direttore Generale n. 124 del 31/01/2025**: " Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 AST Pesaro Urbino – Adozione"



- **Determina del Direttore Generale n. 269 del 07/03/2025:** "Atto aziendale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino. Adozione proposta ai sensi dell'art. 39, comma 10, della L.R. 19/2022 e ss.mm.ii.";
- **Determina del Direttore Generale n. 453 del 09/04/2025:** "determina n. 124/ASTPU del 31/01/2025: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 AST Pesaro Urbino – Adozione". Integrazione della Programmazione triennale dei Piani di fabbisogno del personale (2025-2027)";
- **DGR Marche n. 694 del 14/05/2025:** "Controllo atti L.R. n. 19/2022, art. 39. Determina del Direttore Generale dell'AST di Pesaro Urbino n. 124 del 31/01/2025 "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 AST Pesaro Urbino – Adozione" come integrata dalla determina n. 453 del 09/04/2025: "Integrazione della Programmazione triennale dei Piani di fabbisogno del personale (2025-2027)". Approvazione con prescrizioni";
- **Determina del Direttore Generale n. 634 del 26/05/2025:** "Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 6 posti di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina d'Emergenza – Urgenza (determina indizione n. 1288/2024): approvazione atti e graduatorie ed assunzione n. 3 unità per i servizi di emergenza ospedalieri dell'AST Pesaro Urbino";
- **DGR Marche n. 896 del 16/06/2025:** "Controllo atti L.R. n. 19/2022, art. 39. Determina del Direttore generale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino n. 269 del 07/03/2025, avente ad oggetto "Atto aziendale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro e Urbino. Adozione proposta ai sensi dell'art.39, comma 10, della L.R. 19/2022 e ss.mm.ii."- Approvazione con rilievi";
- **Determina del Direttore Generale n. 995 dell'1/08/2025:** "Atto aziendale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro e Urbino. Adozione".
- **Determina del Direttore Generale Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro e Urbino n. 913 del 18.07.2025:** "Avviso pubblico di procedura finalizzata al conferimento incarichi di collaborazione professionale a supporto delle UU.OO.CC. Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza Stabilimenti Ospedalieri AST Pesaro- Urbino, indetto con determina n. 379/2024 ex art. 12, comma 1° DL 34/2023: approvazione lavori del 02/07/2025 e conferimento incarichi";
- **Determina del Direttore Generale Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro e Urbino n. 1133 del 12.09.2025:** "Avviso pubblico di procedura finalizzata al conferimento incarichi di collaborazione professionale a supporto delle UU.OO.CC. Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza Stabilimenti Ospedalieri AST Pesaro- Urbino indetto con determina n. 379/2024, ex art. 12 comma 1° D.L. 34/2023: utilizzo elenco idonei e conferimento n. 2 incarichi";
- **Determina del Direttore Generale n. 1342 del 28/10/2025** "Determina n. 453 del 09/04/2025: "Determina n. 124 del 31/01/2025: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 Ast Pesaro Urbino – Adozione". Integrazione della Programmazione triennale dei Piani di fabbisogno del personale (2025-2027) in attuazione della DGRM 1281 del 05/08/2025".

In relazione alle UU.OO.CC. Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza degli stabilimenti ospedalieri dell'AST Pesaro Urbino è stata da più parti segnalata la persistenza di gravi criticità dovute all'esiguità del contingente medico assegnato alle strutture rispetto al carico di lavoro, agli accessi ospedalieri e alla necessità di organizzare un'efficiente turnistica articolata su h. 24.00.

Tale situazione non è stata sanata neppure con l'espletamento dell'ultimo concorso (rif. determina indizione n. 1288/2024), all'esito del quale è stato possibile acquisire solo n. 3 unità (determina approvazione graduatorie n. 634 del 26/05/2025) due delle quali tuttora in formazione specialistica, lasciando tacitato solo in minima parte il fabbisogno assunzionale. Le graduatorie sono state integralmente escluse.

Essendosi i canali di reclutamento ordinari rivelati purtroppo infruttuosi, l'Azienda si è trovata costretta, come *extrema ratio*, ad avvalersi di un supporto externalizzato per la copertura dei turni nonché all'attivazione di contratti di collaborazione professionale previa indizione di appositi avvisi per manifestazione di interesse ex art. 12 comma 1° D.L. 34/2023 (rif. determine n. 913 del 18/07/2025 e n. 1133 del 12/08/2025).

Tali soluzioni sono state adottate nella prospettiva di fronteggiare in maniera eccezionale, temporanea e provvisoria le criticità, in attesa di addivenire all'acquisizione, tramite procedure concorsuali, di personale medico strutturato, da inserire in maniera stabile negli organici assegnati ai servizi di emergenza-urgenza ospedalieri al fine di evadere tempestivamente il volume di prestazioni richiesto.

L'esigenza di mettere in campo procedure di reclutamento ordinarie è viepiù cogente ed urgente alla luce dei



recenti recessi di unità mediche intervenuti presso lo stabilimento ospedaliero di Urbino, tali da rendere vulnerabile e precaria l'organizzazione della turnistica, imponendo l'intensificazione del ricorso all'apporto di professionisti esterni, anche per il tramite delle Cooperative, per scongiurare il rischio di paralisi e di interruzione del servizio, come rappresentato dal Direttore della Direzione Medica di Presidio Ospedali di Urbino e Pergola, Dr.ssa Morena Mazzanti (rif. nota e mail del 31/10/2025).

Ebbene, al fine di superare le criticità dianzi illustrate e sanare in maniera strutturale il fabbisogno assunzionale nella disciplina di cui trattasi, assolto l'onere di comunicazione al Dipartimento Salute Regione Marche sulla base delle linee di indirizzo contenute nella DGR Marche n. 450 del 4 aprile 2023, si può procedere all'indizione di una nuova procedura concorsuale utile al reclutamento di complessive di 6 unità di Dirigente Medico di Medicina d'Emergenza – Urgenza da assegnare alle Unità Operative di Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza degli stabilimenti di Pesaro, Fano e di Urbino, a copertura del turn-over e dei posti vacanti, al fine di disporre di un contingente medico adeguato per rispondere tempestivamente alla richiesta di prestazioni, a garanzia del rispetto dei LEA, della continuità assistenziale e degli *standards* di assistenza sanitaria/ospedaliera, secondo l'allegato schema di bando (all. 1), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

La procedura concorsuale in oggetto viene indetta:

- nel rispetto delle disposizioni dettate dall'art. 20, comma 4° lett. c) nella Legge Regionale n. 19/2022 ed in ossequio alle prescrizioni contenute, in attuazione del primo, dalla DGR Marche n. 450 del 4 aprile 2023, con la quale sono state fornite nuove indicazioni per il reclutamento della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie del SSR;
- in coerenza con le previsioni contenute nel Piano occupazionale 2025-2027 accluso al PIAO adottato con determina n. 124/2025, integrata con determina n. 453/2025 ed approvata, con prescrizioni, con DGR Marche n. 694/2025, ed ulteriormente integrata con determina n. 1342/2025, che contempla l'acquisizione di personale in misura necessaria a realizzare l'attività assegnata nell'ambito della programmazione sanitaria e garantire l'erogazione dei Livelli Essenziali di Assistenza (LEA), nonché l'attuazione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera del D.M. 70/2015 e a quella territoriale del D.M. 77/2022, autorizzando anche la copertura del turn-over non programmato;
- previo assolvimento dell'onere della verifica dei soggetti in disponibilità, ai sensi dell'art. 34-bis D. Lgs. n. 165/2011, con la precisazione che qualora sortisse esito positivo la presente procedura verrà revocata.

Il reclutamento da procedura concorsuale consentirà di immettere personale medico dedicato in maniera stabile ai servizi di emergenza-urgenza ospedalieri e di smantellare o quantomeno contenere il ricorso a soluzioni "tampone" quali gli incarichi di collaborazione professionale e l'appalto di servizi a Ditte esterne, estremamente onerosi per l'Azienda.

Al fine di garantire la continuità dei servizi, tenuto conto che l'esigenza del rispetto dell'*iter* procedurale per l'espletamento del concorso richiede tempi tecnici imposti dalla normativa di non immediata realizzazione, si procede contestualmente all'indizione di un *avviso pubblico*, per titoli e colloquio, per assunzioni *a tempo determinato* di dirigenti medici nella disciplina di cui trattasi secondo l'allegato schema di bando (all. 2), quale



parte integrante e sostanziale del presente atto, in modo da poter disporre celermente di una graduatoria dalla quale poter reclutare in via temporanea e straordinaria unità mediche nelle more della definitiva copertura dei posti vacanti.

Si precisa che dall'adozione della presente determina non derivano oneri in via diretta a carico del bilancio aziendale.

Tutto quanto premesso, ravvisati i presupposti di legittimità per quanto circostanziato in fatto ed in diritto, si propone al Direttore Generale l'adozione del presente schema di determina:

1. indire, a fronte del fabbisogno assunzionale aziendale, il **concorso pubblico**, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di Dirigenti Medici (ruolo sanitario – profilo professionale: Medici) nell'Area, Disciplina e per i posti così come di seguito dettagliati:

➤ **Area Medica e delle Specialità Mediche:**

- **n. 6 posti** di Dirigente Medico nella disciplina di **Medicina d'Emergenza Urgenza** da assegnare alle UU.OO.CC. Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza degli stabilimenti ospedalieri AST Pesaro Urbino, secondo le norme contenute nel relativo schema di bando (allegato n. 1), che si allega alla presente determina quale parte integrante e sostanziale, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui si intendono integralmente riportate;
2. indire, contestualmente, nelle more dell'espletamento del concorso, **l'avviso pubblico**, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo indeterminato di Dirigenti Medici nella disciplina di **Medicina d'Emergenza Urgenza**, secondo le norme e prescrizioni contenute nello schema di avviso (allegato n. 2), che si allega alla presente determina quale parte integrante e sostanziale, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui si intendono integralmente riportate;
 3. dare atto che dall'adozione della presente determina non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;
 4. dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
 5. trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art.3-ter del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;

Si attesta l'avvenuta verifica circa l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Si richiede la pubblicazione all'Albo *on line*:

[X] INTEGRALE

Il Direttore f.f.
Dott.ssa Cristiana Fraternale

Il responsabile del procedimento
Dott.ssa Paola Ilari



Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato n. 1: bando concorso n. 6 posti Dir. Med. Medicina Emergenza Urgenza;

Allegato n. 2: avviso pubblico Dir. Med. Medicina Emergenza Urgenza.

